



SULF:s kongress 2024

Bilaga 11

Vissa stadge- förändringar

Förbundsstyrelsens proposition

SULF:s kongress 2024

Förbundsstyrelsens proposition

Vissa stadgeförändringar

Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar

- **att** §6 i förbundets stadgar från 1 juli 2025 ska ersättas med följande skrivning:

§ 6 Medlems allmänna rättigheter

Medlem äger rätt att erhålla råd och stöd av förbundet i frågor som rör medlemmens löne- och anställningsförhållanden.

Vid förhandling kan medlem komma att företrädas av förhandlingsorganisation i vilken SULF är medlem.

Beslut om att SULF inte ska företräda medlem i rättstvistförhandling kan, om medlem så begär det, omprövas av förbundsstyrelsens arbetsutskott i varje enskilt fall.

Beslut om SULF ska företräda medlem i domstolsprocess eller domstolsliknande process fattas av förbundsstyrelsens arbetsutskott i varje enskilt fall.

Medlem äger också rätt att erhålla råd och stöd av förbundet i andra än frågor som rör medlemmens löne- och anställningsförhållanden och som är av principiell karaktär. Sådana råd och stöd omfattar inte att företrädas i domstol eller domstolsliknande process. Förbundet kan dock ta initiativ till process i nyssnämnda frågor om förbundet har ett intresse av att få frågan prövad.

Medlem äger inte rätt att erhålla individuell facklig service från förbundet rörande problem som hänför sig till tid före inträdet i förbundet eller uppkommit inom tre månader efter inträdet, såvida inte synnerliga skäl föreligger. Beslut i varje enskilt fall fattas av förbundsstyrelsens arbetsutskott.

- **att** § 22 i förbundets stadgar från 1 juli 2025 från 1 juli 2025 ersätts med följande skrivning:

§ 22 Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen är mellan kongresserna förbundets högsta beslutande organ. Förbundsstyrelsen leder förbundets verksamhet samt företräder förbundet.

Förbundsstyrelsen består av förbundsordförande, första, andra och tredje vice förbundsordförande och elva övriga ledamöter samt fem suppleanter.

Suppleant ersätter ordinarie ledamot vid tillfällig frånvaro från möte i den ordning kongressen utsett.

I det fall en övrig ledamot avlider eller skriftligen avsäger sig uppdraget övergår suppleant till permanent ordinarie ledamot i den ordning kongressen utsett.

Val till förbundsstyrelsen sker av kongress enligt § 13.

En representant för doktorandföreningen har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt vid förbundsstyrelsens sammanträde.

Lokal facklig organisation för de anställda inom förbundet har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt vid förbundsstyrelsens sammanträde.

- **att** stadgeändringarna anses omedelbart justerade.

Förslag till förändring av §6 - Förtydligande av medlems rättigheter

Förslag till förändring

Nuvarande lydelse	Föreslagen ny lydelse
§ 6 Medlems allmänna rättigheter Medlem äger rätt att erhålla råd och stöd av förbundet i frågor som rör medlemmens löne- och anställningsförhållanden. Medlem äger också rätt att erhålla råd och stöd av förbundet i frågor som har nära anknytning till medlemmens löne- och anställningsförhållande och som är av principiell karaktär. Beslut om att SULF inte ska företräda medlem i rättstvistförhandling kan, om medlem så begär det, omprövas av förbundsstyrelsens arbetsutskott i varje enskilt fall. Beslut om SULF ska företräda medlem i domstolsprocess eller domstolsliknande process fattas av förbundsstyrelsens arbetsutskott i varje enskilt fall. Vid förhandling kan medlem komma att företrädas av förhandlingsorganisation i vilken SULF är medlem. Medlem äger inte rätt att erhålla individuell facklig service från förbundet rörande problem som hänförs sig till tid före inträdet i förbundet eller uppkommit inom tre månader efter inträdet, såvida inte synnerliga skäl föreligger. Beslut i varje enskilt fall fattas av förbundsstyrelsens arbetsutskott.	§ 6 Medlems allmänna rättigheter Medlem äger rätt att erhålla råd och stöd av förbundet i frågor som rör medlemmens löne- och anställningsförhållanden. Vid förhandling kan medlem komma att företrädas av förhandlingsorganisation i vilken SULF är medlem. Beslut om att SULF inte ska företräda medlem i rättstvistförhandling kan, om medlem så begär det, omprövas av förbundsstyrelsens arbetsutskott i varje enskilt fall. Beslut om SULF ska företräda medlem i domstolsprocess eller domstolsliknande process fattas av förbundsstyrelsens arbetsutskott i varje enskilt fall. <i>Medlem äger också rätt att erhålla råd och stöd av förbundet i andra än frågor som rör medlemmens löne- och anställningsförhållanden och som är av principiell karaktär. Sådana råd och stöd omfattar inte att företrädas i domstol eller domstolsliknande process. Förbundet kan dock ta initiativ till process i nyssnämnda frågor om förbundet har ett intresse av att få frågan prövad.</i> Medlem äger inte rätt att erhålla individuell facklig service från förbundet rörande problem som hänförs sig till tid före inträdet i förbundet eller uppkommit inom tre månader efter inträdet, såvida inte synnerliga skäl föreligger. Beslut i varje enskilt fall fattas av förbundsstyrelsens arbetsutskott.

Bakgrund och motivering

SULF:s medlemmar har enligt stadgarnas § 6 rätt att få råd och stöd från förbundet i frågor som rör medlemmens löne- och anställningsförhållanden. Råd och stöd omfattar allt från telefonrådgivning till att företrädas av förbundet i domstol. Det finns givetvis begränsningar och krav för de olika formerna av råd och stöd och dessa regleras i § 6.

Paragrafen beskriver också en rätt för medlemmar att få råd och stöd i *vissa andra* frågor. Kravet är att det är frågor som har nära anknytning till anställningen och är principiellt intressanta. En av de frågor som skulle kunna falla under denna kategori är rättshjälp i oredlighetsärenden. Det har dock visat sig vara ytterst svårt för inkomna rättshjälpsärenden i denna typ av ärenden att leva upp till stadgarnas krav om att vara principiellt intressanta utöver att ha nära anknytning till anställningen. Stadgans nuvarande utformning riskerar att skapa felaktiga förväntningar om vilken typ av stöd och hjälp som är möjlig att få som medlem.

Förbundsstyrelsen ser därför ett behov av att förtydliga stadgarna så att de bättre stämmer matchar det stöd som förbundet erbjuder i frågor som inte direkt rör medlemmens löne- och anställningsförhållanden. Justeringarna avser inte att förändra det rätt till stöd som medlemmen har idag, särskilt inte i ärenden som rör medlems löne- och anställningsförhållande.

Förslag till förtydligande av medlemsrättighet

Förbundsstyrelsen föreslår att stadgarna förtydligas så att det mer tydligt framgår att rätten till råd och stöd är begränsad när det gäller frågor som inte direkt härrör till frågor som rör medlemmens löne- och anställningsförhållanden.

Detta görs lämpligast genom att tydliggöra att medlems *rätt* till stöd i denna typ av frågor inte omfattar rättshjälp i domstol eller domstolsliknande process. Medlemmens rätt till rådgivning är tydlig, men medlemmen har inte förespegats att förbundet hjälper till att driva överklaganden i domstol eller domstolsliknande instanser.

För att möjliggöra för förbundet att driva en fråga som SULF ser som principiellt intressant, inkluderar förslaget en skrivning om att förbundet kan ta initiativ till att företräda medlem i domstol i denna typ av ärenden om förbundet har ett intresse av att få frågan prövad.

Medlem äger också rätt att erhålla råd och stöd av förbundet i andra än frågor som rör medlemmens löne- och anställningsförhållanden och som är av principiell karaktär. Sådana råd och stöd omfattar inte att företrädas i domstol eller domstolsliknande process. Förbundet kan dock ta initiativ till process i nyssnämnda frågor om förbundet har ett intresse av att få frågan prövad.

Förslag till förbättrad läsbarhet

Stadgarnas nuvarande utformning av §6 inleds med, i första och andra stycket, en beskrivning av de områden inom vilka medlemmarna har olika rättigheter. Därefter fastställer stycke tre och fyra hur beslut ska fattas. I stycke fem framgår hur en medlem kan komma att företrädas. Sista stycket innehåller en generell begränsning i möjlighet att få individuell facklig service.

Förbundsstyrelsen föreslår en ny logik i paragrafens disposition. I stället för att inleda med de olika typer av rättigheter och sedan klargöra beslutsformer så föreslås att paragrafen fokuserar på en rättighet i taget med de tillhörande beslutsformer.

Detta ger en ordning där första stycket klargör medlems rättigheter i frågor som rör medlemmens löne- och anställningsförhållanden och andra stycket klargör att detta arbete kan utföras av förhandlingsorganisationens företrädare. Tredje och fjärde stycket klargör hur beslut fattas i frågor som rör ärenden som rör medlemmens löne- och anställningsförhållanden. Femte stycket rör råd och stöd i frågor som ej rör medlemmens löne- och anställningsförhållanden. Sjätte stycket innehåller begränsning att få individuell facklig service.

Ordningen på tredje respektive fjärde stycket speglar det faktum att en rättstvist (tredje stycket) sker på en lägre nivå och tidsmässigt innan företrädande i domstol (fjärde stycket). Det innebär att de första fyra styckena också innehåller en processmässig hierarki: råd och stöd (oftast av förhandlingsorganisation), rättstvister och sedan domstolsprocesser.

Ur ett läsbarhetsperspektiv kan de olika begreppen för förbundets stöd kommenteras: råd och stöd, företrädas samt individuell facklig service. Råd och stöd är ett i sektorn vedertaget begrepp som inkluderar medlems möjlighet att bli företrädd (i rättstvist och i domstol) samt individuell facklig service. För att minska antalet begrepp skulle individuell facklig service kunna ersättas med företrädas, men risken är att en sådan förändring minskar snarare än ökar den ovana läsarens förståelse av stycket. Förbundsstyrelsen har därför avstått från att föreslå förändring i denna del.

Förslag till förändring av §22 – Övergång från suppleant till ledamot

Förslag till förändring

Nuvarande lydelse	Föreslagen ny lydelse
§ 22 Förbundsstyrelsen Förbundsstyrelsen är mellan kongresserna förbundets högsta beslutande organ. Förbundsstyrelsen leder förbundets verksamhet samt företräder förbundet. Förbundsstyrelsen består av förbundsordförande, första, andra och tredje vice förbundsordförande och elva övriga ledamöter samt fem suppleanter. Val till förbundsstyrelsen sker av kongress enligt § 13. En representant för doktorandföreningen har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt vid förbundsstyrelsens sammanträde. Lokal facklig organisation för de anställda inom förbundet har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt vid förbundsstyrelsens sammanträde.	§ 22 Förbundsstyrelsen Förbundsstyrelsen är mellan kongresserna förbundets högsta beslutande organ. Förbundsstyrelsen leder förbundets verksamhet samt företräder förbundet. Val till förbundsstyrelsen sker av kongress enligt § 13. Förbundsstyrelsen består av förbundsordförande, första, andra och tredje vice förbundsordförande och elva övriga ledamöter samt fem suppleanter. <i>Suppleant ersätter ordinarie ledamot vid tillfällig frånvaro från möte i den ordning kongressen utsett.</i> <i>I det fall en övrig ledamot avlider eller skriftligen avsäger sig uppdraget övergår suppleant till permanent ordinarie ledamot i den ordning kongressen utsett.</i> En representant för doktorandföreningen har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt vid förbundsstyrelsens sammanträde. Lokal facklig organisation för de anställda inom förbundet har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt vid förbundsstyrelsens sammanträde.

Bakgrund och motivering

Tyvärr händer det då och då under en kongressperiod att en av förbundsstyrelsens ordinarie ledamöter permanent lämnar styrelsen. Förbundsstyrelsen föreslår en förändring av SULF:s stadgar så att det är möjligt för en suppleant att permanent övergå till ordinarie ledamot i det fall att en ordinarie ledamot avgår eller avlider under kongressperioden.

Förbundsstyrelsen föreslår därför ett tillägg i SULF:s stadgars § 22:

I det fall en övrig ledamot avlider eller skriftligen avsäger sig uppdraget övergår suppleant till permanent ordinarie ledamot i den ordning kongressen utsett.

Denna skrivning skulle möjliggöra för en suppleant omvandlas till permanent ordinarie ledamot i det fall en övrig ledamot avlider eller skriftligen avsäger sig

uppdraget. En sådan omvandling skulle ske i med hänsyn till den rangordning i vilken kongressen valt suppleanterna.

Förbundsstyrelsen ser det som lämpligt att i stadgarna också förtydligas med ett stycke som klargör att nuvarande ordning för att suppleanter ersätter ordinarie ledamöter vid tillfällig frånvaro kvarstår. Detta genom att lägga till ett stycke med följande lydelse:

*Suppleant ersätter ordinarie ledamot vid tillfällig
frånvaro från möte i den ordning kongressen utsett.*