



SULF:s kongress 2024
Bilaga 16

Instruktion och råd till SULF:s valberedning

Förbundsstyrelsens proposition

SULF:s kongress 2024

Instruktion och råd till SULF:s valberedning

Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar

- **att** fastställa *Instruktion och råd till valberedningen*.

Instruktion och råd till SULF:s valberedning

Vid förbundets kongress 2010 fattades beslut om förändringar i valberedningens arbete. Detta dokument är att se som en genomgång inför valberedningens arbete uppdelat på bindande instruktioner och vägledande råd.

Instruktion till valberedningen

Den valberedning som utses av kongressen ska till kommande kongress lämna förslag till följande funktioner (stadgarna §§ 13 p 14):

- förbundsordförande
- förste, andre och tredje vice förbundsordförande
- elva ordinarie styrelseledamöter
- fem styrelsesuppleanter med angivande av den ordning i vilken de ska ersätta
- ordinarie ledamot
- två revisorer jämte ersättare
- två ledamöter i arvodesnämnd.

Därutöver ska valberedningen lämna förslag till kongressfunktionärer:

- Kongressordförande med bisittare
- Kongressekreterare med bisittare
- Justeringspersoner och rösträknare

Utgångspunkter

Utgångspunkten för valberedningens arbete är förbundets stadgar.

Förbundsstyrelsens ordinarie ledamöter väljs av kongressen för en period av tre år. För dessa ledamöter utses fem suppleanter. Även revisorer, ersättare för dessa samt ledamöterna i arvodesnämnden väljs för en period av tre år. Det finns ingen tidsbegränsning beträffande antalet mandatperioder en medlem kan väljas till ett förtroendeuppdrag.

Valberedningen ska som del i sitt uppdrag göra en organisations- och omvärldsanalys för att identifiera de kompetenser förbundsstyrelsen behöver under kommande kongressperiod. Utifrån detta sammanställs krav- och kompetensprofiler för förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen bör ha en sådan sammansättning att den kan hantera för förbundet viktiga och angelägna frågor samt återspegla medlemskåren. I detta arbete bör valberedningen även beakta styrelsens sammansättning vad gäller geografisk spridning, spridning över vetenskapsområden, befattning samt kön.

Valberedningen ska också beakta vikten av såväl förnyelse som kontinuitet i förbundsstyrelsens arbete. Det tar tid att komma in i styrelsearbetet, och det är därför angeläget att det finns en viss kontinuitet. Samtidigt är det också viktigt att styrelsen förnyas för att tillföra nya och andra perspektiv. Valberedningens arbete måste vara inriktat på båda dessa saker.

Vid val av kandidater till förbundsstyrelsen bör en jämställd förbundsstyrelse eftersträvas. Det är dessutom viktigt att undvika slentrianmässig återspeglning av högskolans hierarkiska struktur i förslag till förbundsstyrelse eller arbetsutskott.

Vid val av kandidater ska valberedningen efter bästa förmåga säkra kandidaternas lämplighet och förmåga att företräda förbundet. Om valberedningen så finner lämpligt kan exempelvis kandidatförsäkran nyttjas.

Valberedningen ska informera kandidater om uppdragets strategiska och långsiktiga art, ungefärlig tidsåtgång samt förväntad arbetsinsats.

Valberedningens förslag ska färdigställas i sådan tid att det kan, i enligt stadgarnas § 13, utsändas med övriga kongresshandlingar.

Valberedningen ska på kongressen presentera och motivera sina förslag.

Arvodesnämnd

Arvodesnämnden har till uppgift att besluta om arvoden till förbundsordförande, förste, andre och tredje vice ordförande samt till ordförande och vice ordförande för SULF:s doktorandförening (§ 33).

Sammanställande i valberedningen är också ledamot i arvodesnämnden, som därutöver består av ytterligare två ledamöter (§ 13).

Villkoren för de tillträdande ordförandena bör vara klara innan valen sker. Detta bör ske även om det kan förekomma flera kandidater föreslagna till de skilda uppdragen.

Valberedningen uppmanas att ta kontakt med arvodesnämnden i god tid innan valproceduren liksom med de föreslagna kandidaterna så att villkoren för uppdragen är klargjorda innan valen sker.

Råd till valberedningen

Valberedningen är ett av förbundets strategiskt viktigaste organ. Det är av stor vikt att valberedningen påbörjar sitt arbete i god tid för att främja en demokratisk och aktiv nomineringsprocess. Att notera är att såväl enskilda medlemmar som lokalföreningar och SULF:s doktorandförening kan nominera och valberedningen uppmanas efterfråga nomineringar från lokalföreningarna.

För att kunna skaffa sig en god bild av styrelsens arbete kan representanter för valberedningen med fördel närvara vid ett eller flera av förbundsstyrelsens sammanträden.

I syfte att underlätta planeringen av valberedningens arbete finns bilagt ett förslag till tidsplan.

Kongressperiodens första år

- Uppstart av valberedningsarbetet inklusive att formulera/diskutera valberedningens uppdrag (oktober/november)

Kongressperiodens andra år

- Organisations- och omvärldsanalys (jan-april)
- Ta fram kompetensprofiler (maj-oktober)
- Skapa en strukturerad ansökningsprocess och marknadsför uppdragen (oktober)
- Information till lokalföreningar, doktorandföreningen och medlemmar om möjligheten att nominera till förbundsstyrelsen (november/december)

Kongressperiodens tredje år

- Nomineringsstopp (mars/april)
- Intervjua sittande styrelse och nominerade (april-maj)
- Bedöm utifrån kompetens/sätt samman förslag (maj-september)
- Förankring av valberedningens förslag (september)
- Valberedningen sammanställer sitt förslag, som offentliggörs och sänds ut med kongresshandlingar (okt/nov)
- Presentera valberedningens förslag vid kongressen (november)